

NOTAT Studiejob og lønforhandling

Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS) og DSR Analyse gennemførte i perioden 29. april til 20. maj 2021 en spørgeskemaundersøgelse blandt SLS's medlemmer. Samlet blev 7.922 SLS-medlemmer inviteret til at deltage i undersøgelsen via e-mail. Af disse besvarede 2.096 medlemmer hele eller dele af undersøgelsen - svarende til en svarprocent på 26%.

Hovedresultater

- Over halvdelen (56%) har et studiejob, der kan betragtes som studierelevant, jf. tabel 1. 9% har en SOSU-uddannelse og arbejder som SOSU-assistent ved siden af studiet.
- 39% af de studierelevante job placeret i primærsektoren (kommuner). 44% er placeret i sekundær sektor (hospitalerne).
- Blot 5% oplevede, at der var lønforhandling, da de blev ansat i deres studierelevante studiejob.
- 12% havde kendskab til overenskomsten på arbejdspladsen inden de formelt takkede ja til studiejobbet.
- Mere end hver femte (21%) har fravalgt et studierelevant job pga. utilstrækkelige løn- og arbejdsvilkår. Der er flest, der har fravalgt studierelevante job af den årsag blandt studerende på de ældre årgange.
- 81% angiver, at de ikke bliver lønnet ekstra for de kompetencer eller kvalifikationer, som de har opnået på sygeplejestudiet (ift. ufaglært niveau).

Studiejob og lønforhandling

Over halvdelen (56%) har et studiejob, der kan betragtes som studierelevant, jf. tabel 1. 9% har en SOSU-uddannelse og arbejder som SOSU-assistent ved siden af studiet. 14% har et studiejob, der ikke er studierelevant, mens 22% ikke har et studiejob.

Tabel 1. Har du et studiejob, der kan betragtes som studierelevant?

	Procent	Antal
Ja, jeg har et studierelevant studiejob	56%	1162
Ja, jeg har en SOSU-uddannelse og arbejder som SOSU-assistent ved siden af studiet	9%	193
Nej, jeg har et studiejob, men det er ikke studierelevant	14%	285
Nej, jeg har ikke noget studiejob	22%	453

Anm: 2093 sygeplejestuderende har besvaret spørgsmålet. Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100% pga. afrundinger.
Kilde: DSR Analyse.

Som det fremgår af tabel 2, er 39% af de studierelevante job placeret i primærsektoren (kommuner). 44% er placeret i sekundær sektor (hospitalerne). 7% har studiejob i psykiatrien, 5% har henholdsvis i private vikarbureauer eller andre steder.

Tabel 2. Hvor er dit studierelevante job placeret?

	Procent	Antal
I primær sektor (kommune)	39%	521
I sekundær sektor (hospital)	44%	597
I psykiatrien	7%	100
I privat vikarbureau	5%	66
Andet sted	5%	71

Anm: 1355 sygeplejestuderende har besvaret spørgsmålet. Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100% pga. afrundinger.
Kilde: DSR Analyse.

Blot 5% oplevede, at der var lønforhandling, da de blev ansat i deres studierelevante studiejob. 83% oplevede det ikke, mens 12% ikke ved det/ikke vurderer det som relevant, jf. tabel 3.

Tabel 3. Var der lønforhandling, da du blev ansat i dit studierelevante studiejob?

	Procent	Antal
Ja	6%	76
Nej	89%	1195
Ved ikke/ikke relevant	6%	78

Anm: 1349 sygeplejestuderende har besvaret spørgsmålet. Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse.

Som tabel 4 viser, var der flest studerende (78%), der var bekendt med arbejdstiden, inden de formelt takkede ja til deres studiejob. 50% havde kendskab til arbejdsmiljøet, mens 45% kendte til lønniveauet ift. kvalifikationer/kompetencer. 15% havde kendskab til overenskomsten på arbejdspladsen.

Tabel 4. Hvilke af følgende områder var du bekendt med inden du formelt takkede ja til jobbet?

	Procent	Antal
Arbejdstiden	78%	1283
Arbejdsmiljøet	50%	820
Lønniveauet	45%	735
Kolleger	33%	549
Andre	20%	336
Overenskomst	15%	244
Frynsegoder	7%	113
Andet	3%	45
Intet	9%	141

Anm: 1640 sygeplejestuderende som har angivet, at de har et studiejob har besvaret spørgsmålet. Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse.

Mere end hver femte (21%) har fravalgt et studierelevant job pga. utilstrækkelige løn- og arbejdsvilkår. 74% har ikke fravalgt job af den årsag.

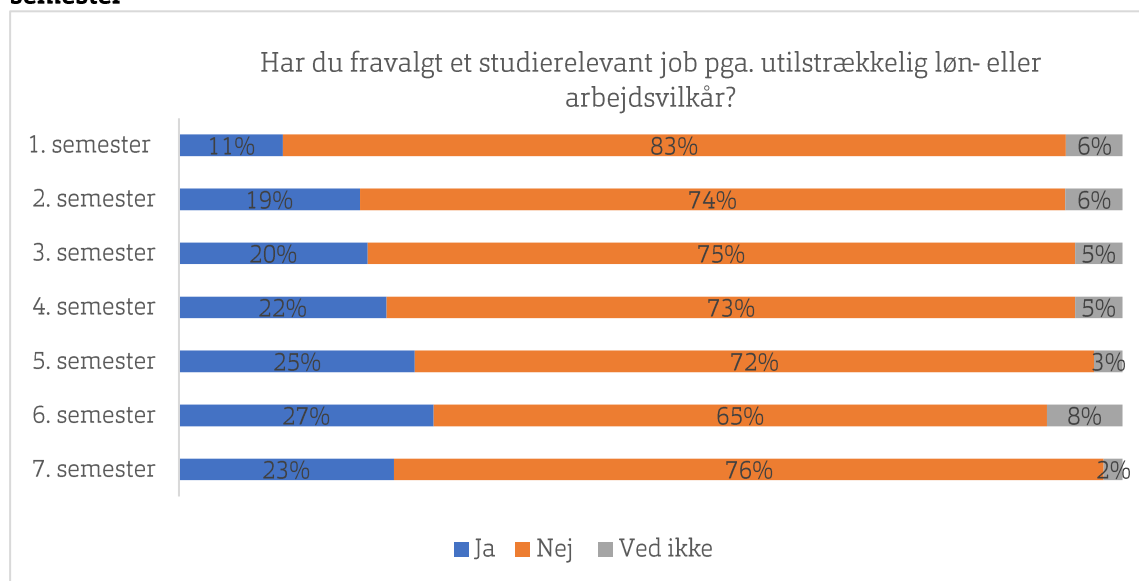
Tabel 5. Har du fravalgt et studierelevant job pga. utilstrækkelig løn- eller arbejdsvilkår?

	Procent	Antal
Ja	21%	430
Nej	74%	1536
Ved ikke	5%	102

Anm: 2068 sygeplejestuderende har besvaret spørgsmålet. Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse.

Figur 1 viser, om man har fravalgt et studierelevant job pga. utilstrækkelige løn- og arbejdsvilkår fordelt på semester. Det er især studerende på de ældre årgange (4.-7. semester), der har fravalgt studiejob af den årsag, sammenlignet med studerende på 1.-3. semester. Der er flest på 6. semester.

Figur 1. Fravalg af studierelevant job pga. utilstrækkelige løn- og arbejdsvilkår fordelt på semester



Anm: 2066 sygeplejestuderende har besvaret spørgsmålet. Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100% pga. afrundinger. Der er 2 respondenter, der har svaret "ved ikke" til hvilket semester de går på, og de er ikke medtaget. Sammenhængen er statistisk signifikant. Kilde: DSR Analyse.

81% angiver, at de ikke bliver lønnet ekstra for de kompetencer eller kvalifikationer, som de har opnået på sygeplejestudiet (ift. uaglært niveau). 10% mener, at de bliver lønnet ekstra.

Tabel 6. Bliver du lønnet ekstra for de kompetencer eller kvalifikationer, som du har opnået på sygeplejestudiet (ift. uaglært niveau)?

	Procent	Antal
Ja	10%	139
Nej	81%	1087
Ved ikke	8%	111

Anm: 1337 sygeplejestuderende har besvaret spørgsmålet. Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse.

Metode

Studielivsundersøgelsen gennemføres årligt blandt alle medlemmer af SLS med aktive mailadresser. Ca. hver fjerde inviterede SLS-medlem har deltaget i undersøgelsen. Dermed har ca. hver sjette sygeplejerskestuderende i landet deltaget i undersøgelsen.

En frafaldsanalyse viser, at studerende på uddannelsens første semestre er en smule overrepræsenterede i undersøgelsen, mens de studerende ud uddannelsens sidste semester er en smule underrepræsenterede. Da skævhederne er begrænsede, er der ikke gennemført en vægtning af data.

Spørgsmålene udvikles i samarbejde mellem SLS og DSR Analyse og er ikke nødvendigvis ens hvert år.

For spørgsmål om undersøgelsen kontakt konsulent i DSR Analyse, Simon Martin Hansen, 4695 4122, sha@dsr.dk