

NOTAT Sygeplejerskers jobskifte mellem offentlig og privat sektor

I perioden 14. juni til 2. juli 2019 har DSR Analyse gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt medlemmer af Dansk Sygeplejeråd, der ifølge DSR's medlemsregister har skiftet job i perioden 1. januar 2019-1. juni 2019. 54% af de 2.668 inviterede medlemmer deltog i undersøgelsen.

Sygeplejerskers jobskifte mellem sektorer

Af tabel 1 fremgår det, at 4% af sygeplejerskerne skifter fra en ansættelse i den private sektor til den offentlige sektor, mens 9% skifter fra offentlig sektor til privat sektor. 2% har skiftet inden for den private sektor, mens 85% skifter inden for den offentlige sektor.

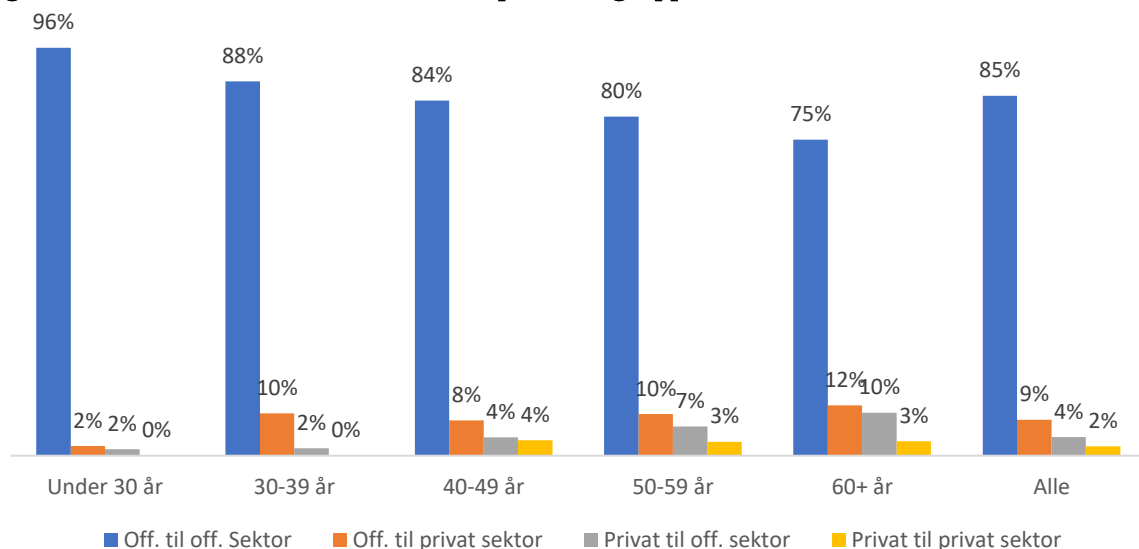
Tabel 1. Andel der skifter job mellem sektorer

	Nuværende job: Privat sektor	Nuværende job: Offentlig sektor	Total
Sidste job: Privat sektor	2%	4%	7%
Sidste job: Offentlig sektor	9%	85%	93%
Total	11%	89%	100%

Anm. N=999. Sygeplejersker, der har skiftet job inden for det seneste år. Kilde: DSR Analyse

Nedenstående figur viser jobskifte mellem sektorer fordelt på aldersgrupper. Jo ældre sygeplejerskerne er, jo større andel skifter mellem offentlig og privat sektor. For de under 30-årige sker 96% af jobskifterne inden for den offentlige sektor. Denne andel er 75% for de 60+ årige, der har skiftet job.

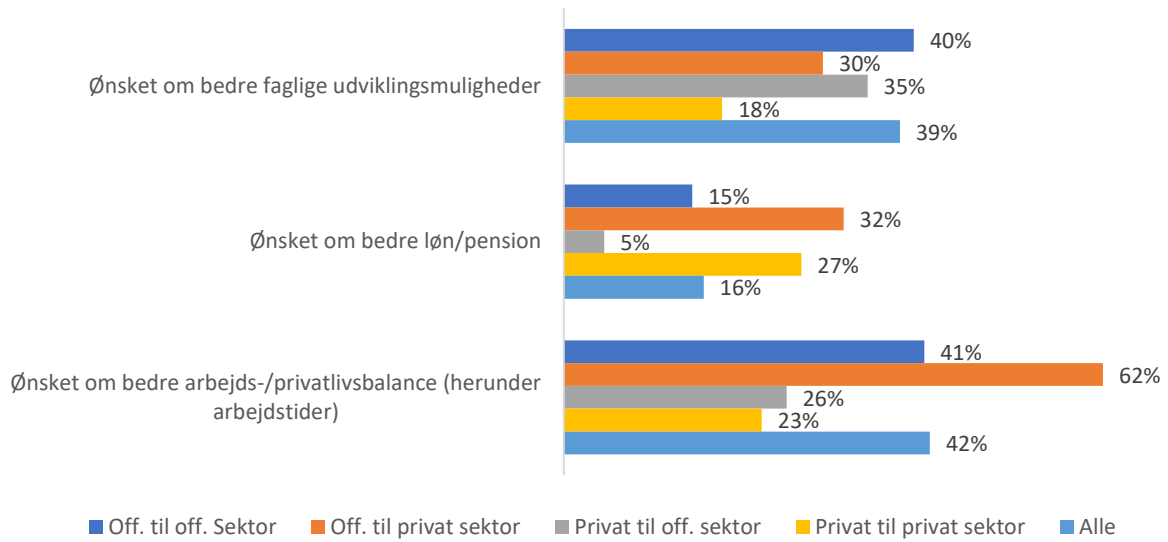
Figur 1. Jobskifte mellem sektorer fordelt på aldersgrupper.



Anm. N=999. Sygeplejersker, der har skiftet job inden for det seneste år. Kilde: DSR Analyse

De der skifter fra offentlig til privat sektor, angiver i højere grad at årsagen til deres jobskifter begrundet med et ønske om bedre løn/pension. 32% af de der skifter fra offentlig til privat sektor angiver at årsagen i høj grad er et ønske om bedre løn/pension. Denne andel er 15% for de der skifter indenfor den offentlige sektor, jf. figur 2.

Figur 2. Tænk på dit seneste jobskifte. Hvad var årsagen/årsagerne til at du skiftede job? (sæt evt. flere krydser)



Anm. N=990. Sygeplejersker, der har skiftet job inden for det seneste år. Kun årsager, der er statistisk signifikant forskellige afhængig af skift mellem sektorer, er medtaget i figur 2. Kilde: DSR Analyse

Metode

Resultaterne er baseret på svar fra en spørgeskemaundersøgelse om jobskifte. Undersøgelsen er gennemført i juni 2019, hvor medlemmer af Dansk Sygeplejeråd der i perioden 1.1.2019 til 1.6.2019 har skiftet job.

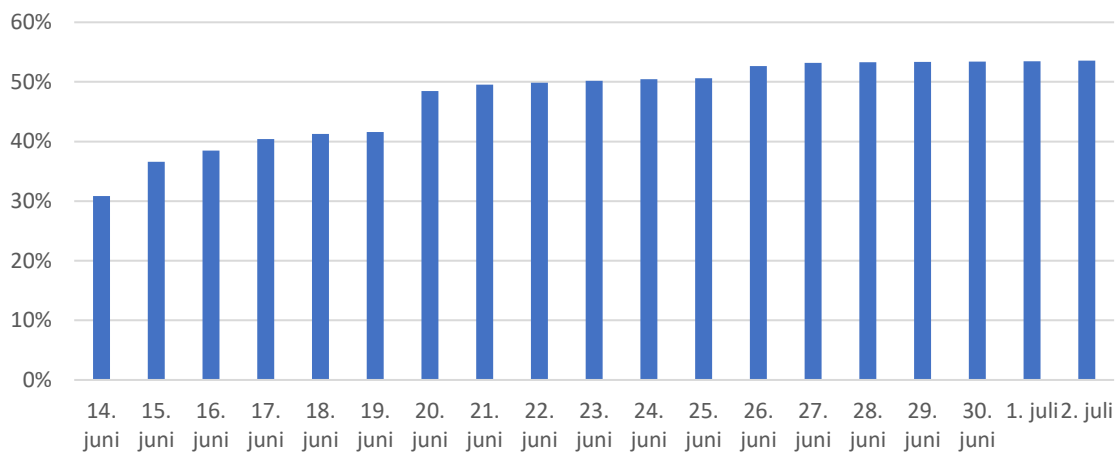
Jobskifte er defineret som følgende:

1. Medlemmer med en mailadresse, der er i beskæftigelse både 1.1.19 og 1.6.2019
2. medlemmer som ikke har samme arbejdsplads 1.1.19 og 1.6.2019
3. Medlemmer, der ikke har følgende arbejdspladsoplysninger pr. 1.1.19 og 1.6.19:
 - a. {Intet eller Ukendt arbejdssted}
 - b. "" [tom arbejdsplads]
 - c. {Selvstændig}
 - d. {Orlov}
 - e. {Fleksjob}
 - f. {Passiv med andet arbejdssted i Danmark}
 - g. {Passiv med arbejdssted i Udlandet}
 - h. {Pensionselskab}
4. For at undgå at administrative ændringer af arbejdsstederne tæller som jobskifte, er disse sorteret fra efter bedste evne. Et administrativt jobskifte omfatter kun en ændring af navngivningen af de enkelte arbejdspladser og ikke en ny ansættelse for medlemmet. Følgende filtreringer er anvendt til at eliminere omfanget af disse administrative ændringer:
 - a. Ved skift af arbejdsstedet/afdelinger med 5 eller flere medlemmer: Hvis der er flere jobskifte på samme arbejdsplads i perioden 1.1-1.6.2016 må det maksimalt være 50% der har skiftet job. Ellers tyder det på, at der er tale om administrative ændringer og ikke reelle jobskifte. Hvis fx der var 10 skift fra et arbejdssted/afdeling, og 7 af disse skift sker til samme arbejdssted/afdeling, så medtages disse ikke, mens de resterende 3 skift medtages
 - b. Ved skift af arbejdsstedet/afdelinger færre end 5 medlemmer, tages alle jobskifte med.

På grund af de usikkerheder der ligger i DSR's arbejdsstedsregister, kan undersøgelsen ikke bruges til at belyse omfanget af jobskifte i en given periode, men derimod bruges til at belyse årsager til jobskifte. Første spørgsmål i spørgeskemaet er et filterspørgsmål på hvorvidt medlemmet af skiftet job. 28% angav, at de ikke har skiftet job inden for det seneste år.

2.673 modtog invitationen (14. juni). Der er blevet sendt 2 påmindelser ud (20. juni og 25. juni). 54% besvarede undersøgelsen. Det er muligt at svarprocenten er blevet påvirket af, at DSR ikke entydigt har kunne identificere medlemmer med et jobskifte, og derved er nogle blevet inviteret til denne undersøgelsen, uden at have haft et jobskifte.

Figur. Udvikling i svarprocent (*) angiver invitation/påmindelse til respondenterne.

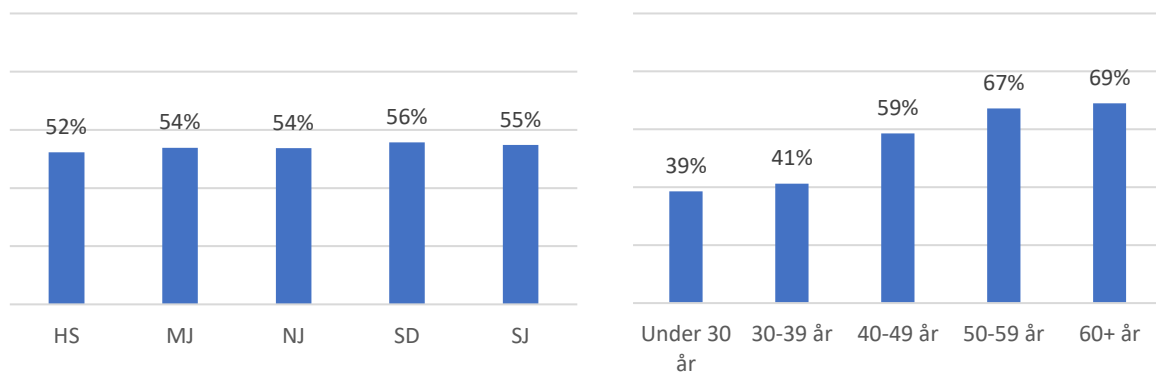


Respondenterne er lovet fortrolighed, og efter dataindsamlingen er besvarelsene anonymiseret således, at der ikke findes hverken navne, adresser, mails eller medlemsnummer, som kan kobles til de enkelte besvarelser.

Spørgeskemaet er udviklet af DSR Analyse. Nogle af spørgsmålene kan respondenterne springe over. Det betyder, antallet af besvarelser varierer fra spørgsmål til spørgsmål.

En bortfaldsanalyse viser nogen skævhed i bortfaldet. Ældre har været mere tilbøjelige til at besvare i forhold til de yngre. Dog ses inden forskelle i forhold til geografi. Analyserne er baseret på ikke vægtede data.

Figur. Svarprocent fordelt på geografi og alder



Analyserne er endvidere baseret på gennemførte og ufuldstændige besvarelser. Der er ikke forskel på beskæftigelsesgraden på hvorvidt medlemmet har færdiggjort deres besvarelse eller ej. 2% af de analyserede besvarelser er ufuldstændige.