

TR-rundspørge om krav til sygeplejerskernes fleksibilitet under Covid-19-epidemien

DSR Analyse har i perioden 17.-20. april gennemført en rundspørge blandt Dansk Sygeplejeråds tillidsrepræsentanter i kommuner og regioner. I alt 1.325 tillidsrepræsentanter blev inviteret til at deltage i rundspørgen, hvoraf 607 besvarede alle eller nogle af de stillede spørgsmål i rundspørgen, svarende til en svarprocent på 46 % (44 % besvarede hele skemaet og 2 % dele af skemaet).

Kun deltagere, som angav, at deres afdeling/afsnit /enhed har regelmæssig borger/patientkontakt, fik stillet spørgsmålet i dette notat. Alle besvarelser er medtaget, hvorfor antallet af svar, der ligger til grund for de enkelte tabeller kan variere.

Resultater af rundspørgen

Cirka tre ud af fem tillidsrepræsentanter (58%) svarer, at der er sygeplejersker, som har fået flyttet deres arbejdssted til eller fra tillidsrepræsentantens arbejdssted i forbindelse med Covid-19-epidemien. Andelen er 75% i regionerne og 36% i kommunerne.

1. Er der sygeplejersker, som har fået flyttet arbejdssted til eller fra din afdeling/afsnit/enhed i forbindelse med Covid-19-epidemien?

	Danske Regioner	Kommunernes Landsforening	I alt
Ja	75%	36%	58%
Nej	24%	62%	40%
Ved ikke	1%	2%	1%
I alt	100%	100%	100%

Anm: n= 553 (319 fra regioner og 234 fra kommuner). Kolonnerne summerer ikke nødvendigvis til 100% pga. afrunding. Kilde: DSR Analyse april 2020.

Af disse tillidsrepræsentanter er det tre ud af fem (61%), der vurderer, at enkelte (32%) eller flere (29%) sygeplejersker på tillidsrepræsentantens arbejdsplads har følt sig presset til at flytte arbejdssted mod deres vilje. Andelen er 63% i regionerne og 54 % i kommunerne.

2. Vurderer du, at der er sygeplejersker i din afdeling/afsnit/enhed, som har følt sig presset til at flytte arbejdssted mod deres vilje?

	Danske Regioner	Kommunernes Landsforening	I alt
Ja, enkelte	31%	33%	32%
Ja, flere	32%	21%	29%
Nej	33%	36%	34%
Ved ikke	4%	9%	5%
I alt	100%	100%	100%

Anm: n= 323 (238 fra regioner og 85 fra kommuner) bestående af de, der har svaret "Ja" i tabel 1. Kolonnerne summerer ikke nødvendigvis til 100% pga. afrunding. Kilde: DSR Analyse april 2020.

To ud af tre tillidsrepræsentanter (64%) vurderer, at arbejdsgivers krav til fleksibiliteten hos sygeplejerskerne på tillidsrepræsentantens arbejdsplads er meget højere (33%) eller lidt højere (31%) end før Covid-19-epidemien. Andelen er 73% i regionerne og 53% i kommunerne.

3. Hvordan vurderer du arbejdsgivers krav til fleksibiliteten hos sygeplejerskerne i din afdeling/afsnit/enhed er i dag i forhold til før COVID-19 epidemien?

	Danske Regioner	Kommunernes Landsforening	I alt
Meget højere	42%	22%	33%
Lidt højere	31%	31%	31%
Nogenlunde de samme	24%	44%	32%
Lidt lavere	0%	1%	1%
Meget lavere	1%	1%	1%
Ved ikke	2%	1%	2%
I alt	100%	100%	100%

Anm: n= 553 (319 fra regioner og 234 fra kommuner). Kolonnerne summerer ikke nødvendigvis til 100% pga. afrunding. Kilde: DSR Analyse april 2020.

De tillidsrepræsentanter som svarede, at arbejdsgivers krav til sygeplejerskernes fleksibilitet er meget eller lidt højere end før Covid-19-epidemien, blev bedt om at vurdere, om de øgede krav har negativ indflydelse på sygeplejerskernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø:

- Tre ud af fire (76%) af tillidsrepræsentanterne vurderer, at de øgede krav i høj grad (34%) eller i nogen grad (42%) har negativ indflydelse på sygeplejerskernes psykiske arbejdsmiljø. Andelen er 84% i regionerne og 63% i kommunerne.
- Cirka tre ud af fem (58%) af tillidsrepræsentanterne vurderer, at de øgede krav i høj grad (20%) eller i nogen grad (38%) har negativ indflydelse på sygeplejerskernes fysiske arbejdsmiljø. Andelen er 65% i regionerne og 45% i kommunerne.

4. I hvilken grad vurderer du, at de øgede krav til sygeplejerskernes fleksibilitet har negativ indflydelse på...

		Danske Regioner	Kommunernes Landsforening	Total
... det psykiske arbejdsmiljø?	I høj grad	42%	19%	34%
	I nogen grad	42%	44%	42%
	I mindre grad	13%	30%	19%
	Slet ikke	1%	6%	3%
	Ved ikke	2%	1%	1%
Total		100%	100%	100%
... det fysiske arbejdsmiljø	I høj grad	25%	10%	20%
	I nogen grad	40%	35%	38%
	I mindre grad	26%	36%	30%
	Slet ikke	5%	12%	7%
	Ved ikke	4%	6%	5%
Total		100%	100%	100%

Anm: n= 356 (232 fra regioner og 124 fra kommuner) bestående af de, der har ansvar "meget højere" eller "Lidt højere" i tabel 3. Kolonnerne summerer ikke nødvendigvis til 100% pga. afrunding. Kilde: DSR Analyse april 2020.