



NOTAT Ubesatte sygeplejerskestillinger i regioner og kommuner

Dansk Sygeplejeråd har i en spørgeskemaundersøgelse spurgt ledende sygeplejersker om ubesatte stillinger. Undersøgelsen er gennemført i marts 2018. 50% deltog i undersøgelsen.

Hovedkonklusioner:

- 37% af lederne angiver, at de aktuelt har ubesatte sygeplejerskestillinger
- Det gennemsnitlige antal ubesatte sygeplejerskestillinger er 3,6 pr leder. Det svarer til, at der på landsplan er omkring 5.000 ubesatte sygeplejerskestillinger. Fleste ligger i regionerne.
- Der vil altid være nogle ubesatte stillinger pga. den konstante omsætning af stillinger. Det er også en af forklaringerne lederne giver på de ubesatte stillinger. Af andre årsager nævner lederne at det skyldes manglende kvalificerede ansøgninger og rekrutteringsvanskeligheder.
- Der findes sammenhæng mellem ubesatte stillinger og hhv. rekrutterings- og fastholdelsesvanskeligheder.

Omfanget af ubesatte sygeplejerskestillinger ifølge lederne

Ledende sygeplejersker er spurgt til, hvorvidt de aktuelt har ubesatte sygeplejerskestillinger i deres afdeling, hvilket 36% svarer ja til¹. 61% svarede nej, jf. tabel 1.

Det skal bemærkes, at ubesatte stillinger ikke er defineret i spørgsmålet. Derfor er resultaterne baseret på ledernes vurdering af ubesatte stillinger. Besvarelserne kan derfor både dække over opslåede og ikke opslåede stillinger.

Tabel 1. Har du aktuelt ubesatte sygeplejerskestillinger i din afdeling/afsnit/enhed?

	Antal	Procent
Ja	321	37%
Nej	516	60%
Ved ikke	24	3%
Total	861	100%

Anm.: Analysen er baseret på ledere ansat i regioner og kommuner. Tal er baseret på ledere der angiver, at de har personaleansvar i nuværende stilling. Kilde: DSR Analyse.

De ledere, der aktuelt har ubesatte sygeplejerskestillinger i deres afdeling har i gennemsnit 3,6 ubesatte sygeplejerskestillinger. 4,1 for de regionaltansatte og 2,6 for de kommunalt ansatte, jf. tabel 2. Forskellen er dog ikke statistisk signifikant.

¹ Fordeles tallene på sektorer (ej vist) svarer 26% af lederne i kommunerne ja til at der er ubesatte stillinger, mens 46% af de regionaltansatte svarer ja til ubesatte sygeplejerskestillinger.

Tabel 2. Hvor mange sygeplejerskestillinger er aktuelt ubesatte i din afdeling/afsnit/enhed? (angiv antal stillinger)

	Antal	Gennemsnit
Kommune	90	2,6
Region	213	4,1
Total	303	3,6

Anm.: Analysen er baseret på ledere ansat i regioner og kommuner. Tal er baseret på ledere der angiver, at de har personaleansvar i nuværende stilling. Spørgsmålet var frivilligt at besvare, og derfor er der forskel i antal besvarelser i forhold til tabel 1. Værdier der overstiger 50 er frasorteret. Der er i alt frasorteret 1 outlier. Kilde: DSR Analyse.

Estimering af det samlede antal ubesatte sygeplejerskestillinger i regioner og kommuner

Resultaterne fra tabel 1 og 2 er anvendt til at estimere det samlede antal ubesatte sygeplejerskestillinger i regioner og kommuner. Vi finder, at der i alt er 5.353 ubesatte sygeplejerskestillinger - hvoraf ca. 3.800 tilhører regionerne. Denne estimering er baseret på i alt 4.100 antal sygeplejefaglige ledere fra kommuner og regioner².

Det er vigtigt at bemærke, at dette tal er et estimat baseret på en spørgeskemaundersøgelse med de usikkerheder der ligger i det og dermed ikke et præcist tal. Analysen favner heller ikke samtlige ledere for sygeplejersker, men kun de sygeplejefaglige ledere der findes - også ledere for sygeplejersker - som ikke har en sygeplejefaglig baggrund.

Tabel 3. Estimat på omfanget af ubesatte sygeplejerskestillinger i kommuner og regioner

	Regioner	Kommuner	Alle
1. Andel ubesatte stillinger	45,5%	26,4%	37,3%
2. Antal ledere via KRL (personer)	2.054	2.046	4.100
3. Antal leder med ubesatte stillinger (1*2)	935	540	1.529
4. Antal ubesatte stillinger pr ledere	4,1	2,6	3,5
Antal ubesatte stillinger (3*4)	3.832	1.404	5.353

Kilde: DSR Analyse

Sammenhæng med fastholdelses og rekrutteringsudfordringer

Af tabel 4 fremgår det at ledere, der oplever at have svært at fastholde sygeplejersker på deres afdeling/afsnit/enhed/team, har oftere ubesatte stillinger (62%) i forhold til de, der ikke har svært ved at fastholde sygeplejersker (31%).

Ledere der oplever at have svært at rekruttere sygeplejersker med den ønskede profil, har oftere ubesatte stillinger (59%) i forhold til de, der ikke har svært ved at rekruttere sygeplejersker med den ønskede profil (25%). Begge forskelle er statistisk signifikante.

² Ifølge KRL er der 1. januar 2018: 2.046 sygeplejeledere i kommunerne (stillingskode 26201) og 2.054 sygeplejeledere i regionerne (stillingskode 27601). I alt 4.100 sygeplejefaglige ledere.

Tabel 4. Har du aktuelt ubesatte sygeplejerskestillinger i din afdeling/afsnit/enhed?

	Fastholdelse		Rekruttering	
	Svært at fastholde spl.	Ikke svært at fastholde spl.	Svært at rekruttere spl.	Ikke svært at rekruttere spl.
Ja	62%	31%	59%	25%
Nej	34%	68%	40%	75%
Ved ikke	4%	0%	1%	0%
Total	100%	100%	100%	100%
Antal	200	576	348	261

Anm.: Analysen er baseret på ledere ansat i regioner og kommuner. Tal er baseret på ledere der angiver, at de har personaleansvar i nuværende stilling. Der er statistisk signifikant sammenhæng mellem spørgsmål om ubesatte sygeplejerskestillinger og hhv. fastholdelses- og rekrutteringsvanskeligheder, da $p < 0,05$. Kilde: DSR Analyse

Årsager til ubesatte sygeplejerskestillinger

De ledere der har angivet at de aktuelt har ubesatte sygeplejerskestillinger er bedt om at beskrive hvad de mener der er årsag til dette. Det som går igen i fritekstbesvareelserne er følgende:

- *Manglende kvalificerede ansøgninger - rekrutteringsudfordringer*
- *Ikke fået slået stillingerne op endnu*
- *Nylige opsigelser og barsel*
- *Opnormeringer*

Metode

Udvikling af spørgerammen

Notatet er baseret på svar fra en spørgeskemaundersøgelse, hvor der er stillet en række spørgsmål om ledelsesspænd, fastholdelse/rekruttering, faglighed, lederliv, sparring m.v. Spørgeskemaet er udviklet af DSR analyse i samarbejde med Lederforeningen i DSR.

Undersøgelsespopulation

Populationen bestående af 1.990 ledende medlemmer i Dansk Sygeplejeråd som er registreret med en privat mail.

Dataindsamling

DSR analyse har stået for dataindsamlingen. Invitationen blev den 12. marts 2018 og undersøgelsen blev lukket den 3. april 2018. I denne periode er der sendt to påmindelser. Ikke alle mailinvitationer nået frem til medlemmerne. Dette kan skyldes at mailen er forældet eller at mailboksen er fyldt. Efter frasortering af mails som ikke nåede frem, består den reelle population af 1.990 medlemmer, hvoraf 1002 deltog i undersøgelsen (957 gennemført og 45 ufuldstændig). Dette svarer til en svarprocent på 50%.

Analyser

Der er anvendt frekvenstabeller. Analyserne er gennemført i SPSS. Analyserne er baseret på både gennemførte og ufuldstændige besvarelser. Det betyder også, at antallet som analyserne er baseret på er varierende afhængig af hvor mange ufuldstændige besvarelser som er med i den pågældende tabel.