



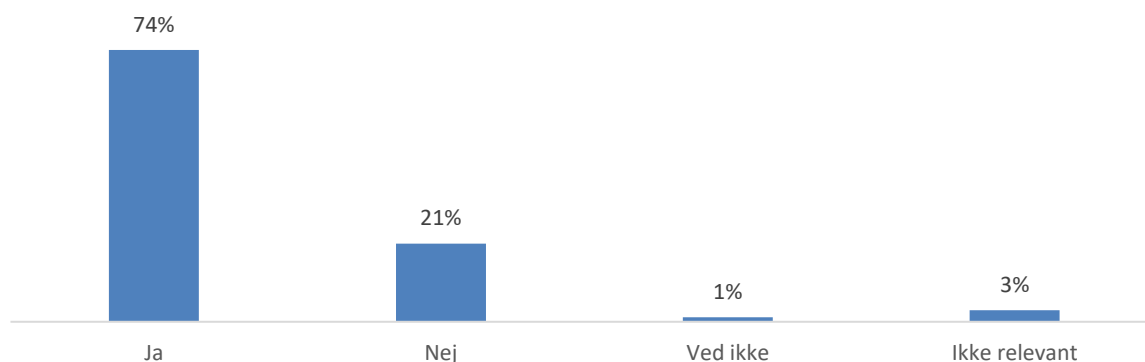
## NOTAT Underbemanding blandt sygeplejersker i regionerne

I perioden 17. til 26. januar 2018 har DSR Analyse i samarbejde med MEGAFON gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt medlemmerne af DSRs medlemspanel. 58% af de i alt 4.165 inviterede medlemmer deltog i undersøgelsen. Dette notat præsenterer resultaterne af de spørgsmål, der omhandlede regionalt ansatte medlemmers oplevelse af at være for få sygeplejersker på arbejde, herunder årsager og konsekvenser. Notatets hovedkonklusioner er de følgende:

- *Tre ud af fire sygeplejersker i regionerne har inden for den seneste måned oplevet at være for få sygeplejersker på arbejde i forhold til arbejdsopgaverne.*
- *Stort set alle vurderer, at underbemandingen har negative konsekvenser for kvaliteten af plejen og behandlingen. Ni ud af 10 vurderer, at underbemandingen har negative konsekvenser for patientsikkerheden.*
- *Årsagen til underbemandingen er oftest, at kollegers fravær ikke bliver dækket af vikarer. Det angiver fire ud af fem. Overbelægning og for lav normering angives hver af ca. to ud af fem.*
- *Flest sygeplejersker håndterer oftest underbemanding ved at arbejde hurtigere/mindre grundigt eller ved at springe pauser over. En ud af fem håndterer underbemanding ved at udskyde eller aflyse aftaler med patienter.*

Tre ud af fire sygeplejersker i regionerne svarer, at de inden for den seneste måned har oplevet underbemanding (været for få sygeplejersker på arbejde i forhold til arbejdsopgaverne).

**Figur 1. Har du indenfor den seneste måned oplevet, at I har været for få sygeplejersker på arbejde i forhold til arbejdsopgaverne?**

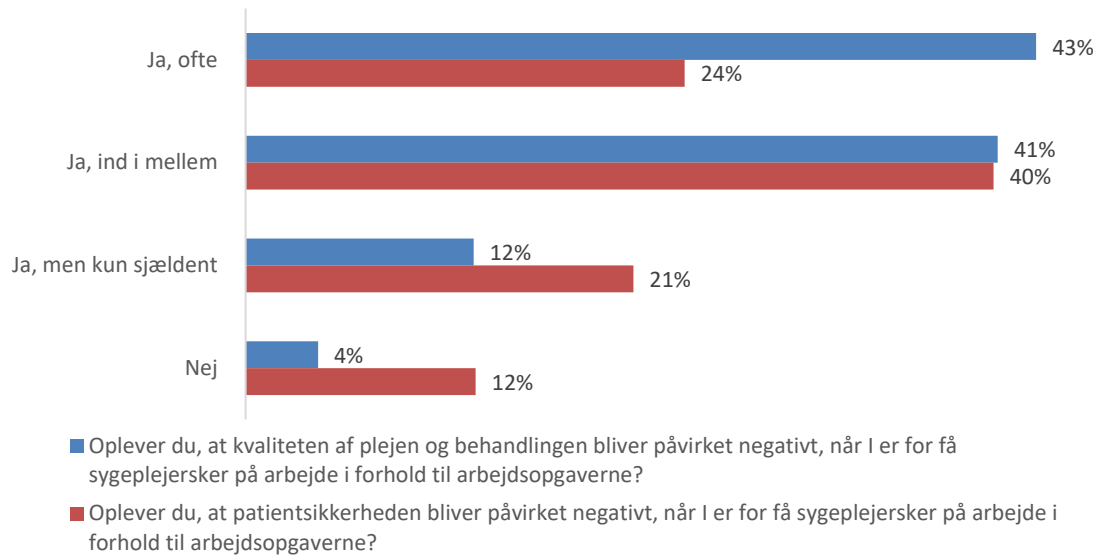


Anm.: n = 1.188 sygeplejersker i regionerne. Kilde: MEGAFON og DSR Analyse.

Stort set alle sygeplejersker (95%) som har oplevet underbemanding inden for den seneste måned vurderer, at underbemanding påvirker kvaliteten i pleje og behandling negativt. 43% svarer at det "ofte" er tilfældet, 41% "ind i mellem" og 12% svarer, at det "kun sjældent" er tilfældet.

Ni ud af 10 (85%) som har oplevet underbemanding inden for den seneste måned vurderer, at underbemanding påvirker patientsikkerheden negativt. 24% svarer, at det "ofte" er tilfældet, 40% "ind i mellem" og 21% svarer, at det "kun sjældent" er tilfældet.

**Figur 2. Konsekvenser af underbemanding**

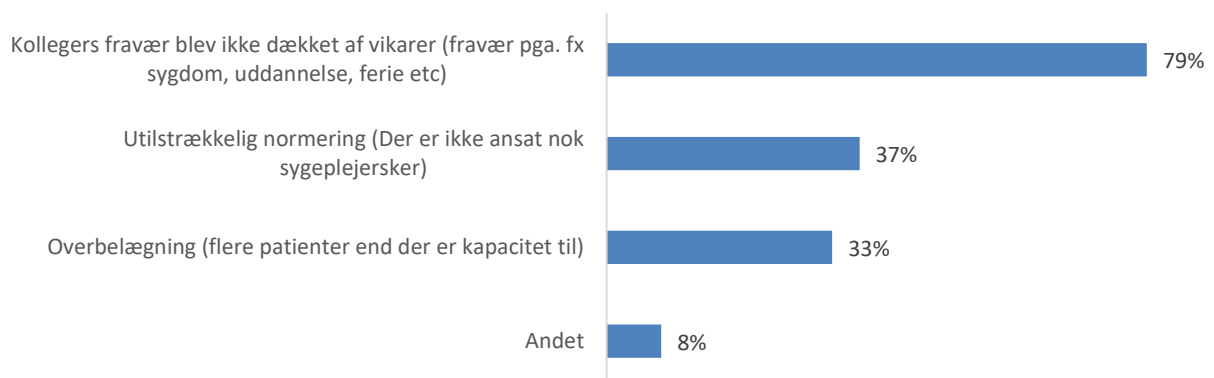


Anm.: n = 871 sygeplejersker i regionerne, som inden for den seneste måned har oplevet underbemanding. Svarene "ved ikke" (1-2%) og "ikke relevant" (0%) er udeladt af figuren. Kilde: MEGAFON og DSR Analyse.

De regionalt ansatte sygeplejersker som har oplevet underbemanding indenfor den seneste måned angiver, at den primære årsag til underbemandingen er, at kollegers fravær (pga. sygdom, ferie eller andet) ikke blev dækket af vikarer (angivet af 79%).

Stort set lige mange (ca. to ud af fem) sygeplejersker som har oplevet underbemanding inden for den seneste måned angiver, at underbemandingen skyldtes, at normeringen var for lav (37%) eller at der var overbelægning (33%). 8% angiver andre årsager til underbemandingen.

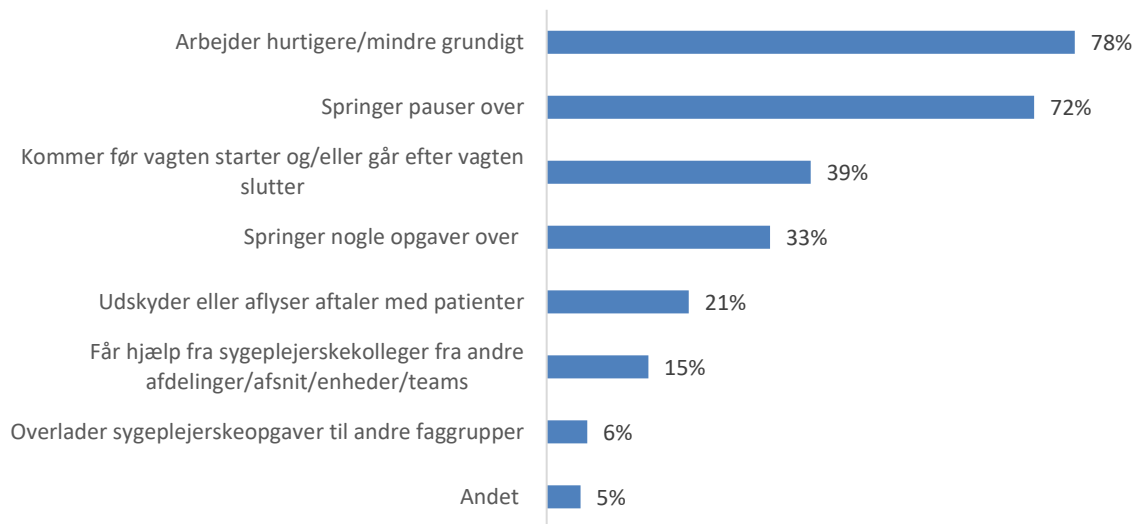
**Figur 3. Hvad er årsagen/årsagerne til, at I var for få sygeplejersker på arbejde i forhold til arbejdsopgaverne?**



Anm.: n = 871 sygeplejersker i regionerne, som inden for den seneste måned har oplevet underbemanding. Kilde: MEGAFON og DSR Analyse.

Figur 4 viser, hvordan sygeplejerskerne håndterer underbemanding. De fleste håndterer det ved at arbejde hurtigere/mindre grundigt (78%) eller ved at springe pauser over (72%). 39% svarer, at de er på arbejdspladsen udover arbejdstiden – eksempelvis ved at komme før vagten starter og/eller gå efter den er sluttet. 33% svarer, at de springer opgaver over, mens 21% udskyder eller aflyser aftaler med patienter og næsten ligeså mange (15%) får hjælp fra sygeplejerskekolleger fra andre enheder. 6% overlader sygeplejerskeopgaver til andre faggrupper. 5% håndterer underbemandingen på andre måder.

**Figur 4. Hvordan håndterer I generelt at være for få sygeplejersker på arbejde?**



Anm.: n = 871 sygeplejersker i regionerne, som inden for den seneste måned har oplevet underbemanding. Kilde: MEGAFON og DSR Analyse.