
Undersøgelse om værdighed i pleje, omsorg og behandling til ældre

Hovedkonklusioner:

- 68% af de kommunalt ansatte medarbejdere og 62% af de regionalt ansatte medarbejdere vurderer, at de har gode eller meget gode muligheder for at yde en værdig pleje, omsorg og behandling til ældre. Omvendt angiver 13%, at deres muligheder er dårlige eller meget dårlige.
- Næsten halvdelen af de kommunalt ansatte og 40% blandt de regionalt ansatte svarer, at deres muligheder for at yde værdig pleje, omsorg og behandling i dag er dårligere, sammenlignet med for 2 år siden
- Mangel på tid og mangel på medarbejdere ses af både kommunalt- og regionalt ansatte medarbejdere som de to væsentligste årsager til, at det ikke altid er muligt at yde en værdig pleje, omsorg og behandling til ældre.

Om undersøgelsen:

Dansk Sygeplejeråd, FOA og Ældre Sagen har i samarbejde udført en række undersøgelser om værdighed i plejen, omsorgen og behandlingen af ældre. Undersøgelserne blev udført i efteråret 2014 og består af følgende 3 delundersøgelser:

1. En medarbejderundersøgelse udført blandt DSR's medlemmer ansat på plejehjem, i hjemmeplejen, hjemmesygeplejen og på hospitaler.
2. En medarbejderundersøgelse blandt FOAs medlemmer ansat på plejehjem, i hjemmeplejen og på hospitaler.
3. En befolkningsundersøgelse udført for Ældre Sagen af Voxmeter blandt et repræsentativt udsnit af befolkningen.

Denne rapport indeholder resultaterne af DSR's og FOA's medlemsundersøgelser, mens resultaterne af Ældre Sagens befolkningsundersøgelse er afrapporteret i et særskilt dokument. Foruden disse er der udført et faktaark med udvalgte resultater fra undersøgelserne.



Resultater af medarbejderundersøgelserne blandt DSR's og FOAs medlemmer

Spørgsmål 1. Hvor gode eller dårlige er dine muligheder for at yde værdig pleje, omsorg eller behandling til de ældre, du møder i dit arbejde?

Tabel 1a: Kommunalt ansatte

	DSR-medlemmer	FOA-medlemmer	Kommunalt ansatte samlet
Meget gode	16%	18%	18%
Gode	57%	50%	50%
Hverken gode eller dårlige	19%	18%	18%
Dårlige	8%	12%	11%
Meget dårlige	1%	2%	2%
Ved ikke	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%

Antal svar: DSR (769), FOA (753)

Note: Tallet for "kommunalt ansatte samlet" er vægтет, så fordelingen mellem DSR- og FOA-medlemmer svarer til den reelle fordeling på landsplan.

Tabel 1b: Regionalt ansatte

	DSR-medlemmer	FOA-medlemmer	Regionalt ansatte samlet
Meget gode	14%	15%	14%
Gode	49%	44%	48%
Hverken gode eller dårlige	22%	30%	24%
Dårlige	11%	11%	11%
Meget dårlige	3%	0%	2%
Ved ikke	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%

Antal svar: DSR (676), FOA (85)

Note: 1) Da antallet af svar fra regionalt ansatte FOA-medlemmer er lille, er resultaterne for regionalt ansatte FOA-medlemmer forbundet med usikkerhed. 2) Tallet for "regionalt ansatte samlet" er vægтет, så fordelingen mellem DSR- og FOA-medlemmer svarer til den reelle fordeling af regionalt ansatte FOA- og DSR-medlemmer på landsplan.

Knap 7 ud af 10 (68 procent) af de adspurgte DSR- og FOA-medlemmer, som er ansat i den kommunale ældrepleje vurderer, at de har gode eller meget gode muligheder for at yde en værdig pleje, omsorg og behandling til ældre. 13 procent vurderer deres muligheder som dårlige eller meget dårlige.

Blandt DSR's og FOAs medlemmer, der er ansat på hospitaler, er det 62 procent, som vurderer deres muligheder som værende gode eller meget gode, mens 13 procent vurderer dem som dårlige eller meget dårlige.



FOA

Ældre @ Sagen

Spørgsmål 2. Hvordan er dine muligheder for at yde en værdig pleje, omsorg eller behandling til ældre borgere i dag sammenlignet med for 2 år siden?

Tabel 2a: Kommunalt ansatte

	DSR-medlemmer	FOA-medlemmer	Kommunalt ansatte samlet
Mine muligheder er blevet bedre	11%	7%	7%
Mine muligheder er uændrede	28%	39%	39%
Mine muligheder er blevet dårligere	45%	49%	49%
Ved ikke	3%	3%	3%
Jeg arbejdede ikke med ældre for 2 år siden	12%	2%	3%
Total	100%	100%	100%

Antal svar: DSR (769), FOA (749)

Note: Tallet for "kommunalt ansatte samlet" er vægтет, så fordelingen mellem DSR- og FOA-medlemmer svarer til den reelle fordeling på landsplan.

Tabel 2b: Regionalt ansatte

	DSR-medlemmer	FOA-medlemmer	Regionalt ansatte samlet
Mine muligheder er blevet bedre	5%	6%	5%
Mine muligheder er uændrede	47%	40%	45%
Mine muligheder er blevet dårligere	39%	46%	40%
Ved ikke	6%	7%	6%
Jeg arbejdede ikke med ældre for 2 år siden	4%	1%	4%
Total	100%	100%	100%

Antal svar: DSR (676), FOA (87)

Note: 1) Da antallet af svar fra regionalt ansatte FOA-medlemmer er lille, er resultaterne for regionalt ansatte FOA-medlemmer forbundet med usikkerhed. 2) Tallet for "regionalt ansatte samlet" er vægтет, så fordelingen mellem DSR- og FOA-medlemmer svarer til den reelle fordeling af regionalt ansatte FOA- og DSR-medlemmer på landsplan.

Næsten halvdelen (49 procent) af de ansatte i den kommunale ældrepleje (DSR- og FOA-medlemmer sammenlagt) svarer, at deres muligheder for at yde værdig pleje, omsorg og behandling i dag er dårligere sammenlignet med for 2 år siden.

Blandt DSR's og FOA's medlemmer, der er ansat på hospitaler, er det 40 procent, der svarer, at deres muligheder er blevet forringet i løbet af de sidste 2 år.



Spørgsmål 3. I hvilken grad vurderer du, at svækkede ældre i Danmark generelt får en værdig pleje, omsorg og behandling?

Tabel 3a: Kommunalt ansatte

	DSR-medlemmer	FOA-medlemmer	Kommunalt ansatte samlet
I høj grad	10%	12%	11%
I nogen grad	72%	57%	59%
I ringe grad	18%	28%	27%
Slet ikke	0%	2%	2%
Ved ikke	0%	1%	1%
Total	100%	100%	100%

Antal svar: DSR (769), FOA (749)

Note: Tallet for "kommunalt ansatte samlet" er vægтет, så fordelingen mellem DSR- og FOA-medlemmer svarer til den reelle fordeling på landsplan.

Tabel 3b: Regionalt ansatte

	DSR-medlemmer	FOA-medlemmer	Regionalt ansatte samlet
I høj grad	1%	3%	2%
I nogen grad	53%	44%	51%
I ringe grad	39%	42%	40%
Slet ikke	2%	3%	2%
Ved ikke	5%	8%	5%
Total	100%	100%	100%

Antal svar: DSR (676), FOA (87)

Note: 1) Da antallet af svar fra regionalt ansatte FOA-medlemmer er lille, er resultaterne for regionalt ansatte FOA-medlemmer forbundet med usikkerhed. 2) Tallet for "regionalt ansatte samlet" er vægтет, så fordelingen mellem DSR- og FOA-medlemmer svarer til den reelle fordeling af regionalt ansatte FOA- og DSR-medlemmer på landsplan.

70 procent af de adspurgte DSR- og FOA-medlemmer, som er ansat i den kommunale ældrepleje mener, at svækkede ældre i høj eller nogen grad får en værdig pleje, omsorg og behandling i Danmark. Samtidig har 29 procent svaret "i ringe grad" eller "slet ikke".

Blandt DSR's og FOAs medlemmer, der er ansat på hospitaler, er det 53 procent, der har svaret, at svækkede ældre i høj eller nogen grad får en værdig pleje, omsorg og behandling i Danmark, mens 42 procent har svaret "i ringe grad" eller "slet ikke".

Spørgsmål 4. Tænk på sidste gang du oplevede, at du ikke havde mulighed for at yde en værdig pleje, omsorg eller behandling til en ældre borger. Hvad var den primære årsag?

Table 4a: Kommunalt ansatte

	DSR-medlemmer	FOA-medlemmer	Kommunalt ansatte samlet
Mangel på tid	66%	64%	65%
Mangel på hjælpemidler	10%	5%	6%
Mangel på sparring	14%	7%	8%
For få medarbejdere	41%	53%	52%
Dårlige fysiske rammer	14%	8%	8%
Borgeren var ikke visiteret til den fornødne hjælp	12%	17%	16%
Jeg var ikke på forhånd informeret om borgerens behov	18%	6%	7%
Borgerens behov lå uden for mine arbejdsområder	9%	3%	3%
Manglende kendskab til det øvrige sundhedsvæsen	1%	0%	1%
Andet	5%	2%	3%
Jeg har ikke oplevet, at jeg ikke kunne en værdig pleje, omsorg eller behandling	12%	16%	15%
Ved ikke	1%	1%	1%

Antal svar: DSR (769), FOA (750)

Note: Tallet for "kommunalt ansatte samlet" er vægтет, så fordelingen mellem DSR- og FOA-medlemmer svarer til den reelle fordeling på landsplan.



Tabel 4b: Regionalt ansatte

	DSR-medlemmer	FOA-medlemmer	Regionalt ansatte samlet
Mangel på tid	68%	43%	60%
Mangel på hjælpemidler	8%	1%	6%
Mangel på sparring	3%	3%	3%
For få medarbejdere	45%	38%	43%
Dårlige fysiske rammer	23%	7%	19%
Borgeren var ikke visiteret til den fornødne hjælp	4%	3%	3%
Jeg var ikke på forhånd informeret om borgerens behov	7%	2%	6%
Borgerens behov lå uden for mine arbejdsområder	11%	3%	9%
Manglende kendskab til det øvrige sundhedsvæsen	1%	0%	1%
Andet	4%	3%	4%
Jeg har ikke oplevet, at jeg ikke kunne en værdig pleje, omsorg eller behandling	14%	10%	13%
Ved ikke	3%	4%	4%

Antal svar: DSR (676), FOA (87)

Note: 1) Da antallet af svar fra regionalt ansatte FOA-medlemmer er lille, er resultaterne for regionalt ansatte FOA-medlemmer forbundet med usikkerhed. 2) Tallet for "regionalt ansatte samlet" er vægtet, så fordelingen mellem DSR- og FOA-medlemmer svarer til den reelle fordeling af regionalt ansatte FOA- og DSR-medlemmer på landsplan.

Mangel på tid og mangel på medarbejdere ses som de to væsentligste årsager til, at det ikke altid er muligt at yde en værdig pleje, omsorg og behandling til ældre. Dette gælder både for de kommunalt og regionalt ansatte DSR- og FOA-medlemmer.

De kommunalt ansatte medlemmer (DSR- og FOA-medlemmer sammenlagt) har endvidere angivet "Borgeren var ikke er visiteret til den fornødne hjælp" som en væsentligste årsag. 16 procent har svaret dette.

For ansatte på hospitalers vedkommende (DSR- og FOA-medlemmer sammenlagt) nævnes "Dårlige fysiske rammer" og "Borgerens behov lå uden for mine arbejdsområder" ligeledes som væsentlige årsager. Dette har hhv. 19 og 9 procent svaret.



Spørgsmål 5. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn: Jeg har gode muligheder for at få faglig sparring i forhold til at sikre ældre en værdig pleje, omsorg og behandling?

Tabel 5a: Kommunalt ansatte

	DSR-medlemmer	FOA-medlemmer	Kommunalt ansatte samlet
Enig	31%	28%	28%
Delvist enig	40%	43%	43%
Hverken enig eller uenig	12%	16%	15%
Delvist uenig	12%	8%	8%
Uenig	5%	5%	5%
Ved ikke	1%	1%	1%
Total	100%	100%	100%

Antal svar: DSR (769), FOA (749)

Note: Tallet for "kommunalt ansatte samlet" er vægtet, så fordelingen mellem DSR- og FOA-medlemmer svarer til den reelle fordeling på landsplan.

Tabel 5b: Regionalt ansatte

	DSR-medlemmer	FOA-medlemmer	Regionalt ansatte samlet
Enig	26%	14%	24%
Delvist enig	32%	37%	33%
Hverken enig eller uenig	24%	28%	24%
Delvist uenig	10%	5%	9%
Uenig	4%	6%	4%
Ved ikke	5%	9%	6%
Total	100%	100%	100%

Antal svar: DSR (676), FOA (87)

Note: 1) Da antallet af svar fra regionalt ansatte FOA-medlemmer er lille, er resultaterne for regionalt ansatte FOA-medlemmer forbundet med usikkerhed. 2) Tallet for "regionalt ansatte samlet" er vægtet, så fordelingen mellem DSR- og FOA-medlemmer svarer til den reelle fordeling af regionalt ansatte FOA- og DSR-medlemmer på landsplan.

Blandt ansatte i den kommunale ældrepleje (DSR- og FOA-medlemmer samlet) er 71 procent enige eller delvist enige i, at de har gode muligheder for at få faglig sparring i forhold til at sikre ældre en værdig pleje, omsorg eller behandling. Modsat er 13 procent uenige eller delvist uenige.

Blandt ansatte på hospitaler (DSR- og FOA-medlemmer samlet) har 57 procent svaret, at de er enige eller delvist enige, mens 13 procent har svaret, at de er uenige eller delvist uenige.



Bilagstabeller

Spørgsmål 6. Hvor ofte har du mulighed for at imødekomme den ældres behov for støtte til at være selvhjulpen?

Tabel 6a: Kommunalt ansatte

	DSR-medlemmer	FOA-medlemmer	Kommunalt ansatte samlet
Altid/Stort set altid	12%	22%	21%
Ofte	42%	38%	38%
Af og til	37%	30%	31%
Sjældent	6%	7%	7%
Aldrig	0%	2%	2%
Ved ikke/kan ikke vurdere	1%	1%	1%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	3%	1%	2%
Total	100%	100%	100%

Antal svar: DSR (769), FOA (747)

Note: Tallet for "kommunalt ansatte samlet" er vægtet, så fordelingen mellem DSR- og FOA-medlemmer svarer til den reelle fordeling på landsplan.

Tabel 6b: Regionalt ansatte

	DSR-medlemmer	FOA-medlemmer	Regionalt ansatte samlet
Altid/Stort set altid	9%	6%	9%
Ofte	32%	46%	35%
Af og til	28%	28%	28%
Sjældent	8%	8%	8%
Aldrig	1%	1%	1%
Ved ikke/kan ikke vurdere	1%	4%	2%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	21%	7%	18%
Total	100%	100%	100%

Antal svar: DSR (676), FOA (87)

Note: 1) Da antallet af svar fra regionalt ansatte FOA-medlemmer er lille, er resultaterne for regionalt ansatte FOA-medlemmer forbundet med usikkerhed. 2) Tallet for "regionalt ansatte samlet" er vægtet, så fordelingen mellem DSR- og FOA-medlemmer svarer til den reelle fordeling af regionalt ansatte FOA- og DSR-medlemmer på landsplan.

Spørgsmål 7. Hvor ofte har du mulighed for at imødekomme den ældres behov for nærvær og samtaler, der fylder for den enkelte?

Tablet 7a: Kommunalt ansatte

	DSR-medlemmer	FOA-medlemmer	Kommunalt ansatte samlet
Altid/Stort set altid	10%	12%	12%
Oftede	36%	27%	28%
Af og til	36%	30%	31%
Sjældent	17%	25%	24%
Aldrig	1%	4%	4%
Ved ikke/kan ikke vurdere	1%	1%	1%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver		1%	1%
Total	100%	100%	100%

Antal svar: DSR (769), FOA (747)

Note: Tallet for "kommunalt ansatte samlet" er vægget, så fordelingen mellem DSR- og FOA-medlemmer svarer til den reelle fordeling på landsplan.

Tablet 7b: Regionalt ansatte

	DSR-medlemmer	FOA-medlemmer	Regionalt ansatte samlet
Altid/Stort set altid	8%	6%	8%
Oftede	26%	23%	25%
Af og til	32%	32%	32%
Sjældent	20%	25%	21%
Aldrig	3%		3%
Ved ikke/kan ikke vurdere	1%	4%	2%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	10%	9%	10%
Total	100%	100%	100%

Antal svar: DSR (676), FOA (87)

Note: 1) Da antallet af svar fra regionalt ansatte FOA-medlemmer er lille, er resultaterne for regionalt ansatte FOA-medlemmer forbundet med usikkerhed. 2) Tallet for "regionalt ansatte samlet" er vægget, så fordelingen mellem DSR- og FOA-medlemmer svarer til den reelle fordeling af regionalt ansatte FOA- og DSR-medlemmer på landsplan.

Spørgsmål 8. Hvor ofte har du mulighed for at imødekomme den ældres behov for at drøfte spørgsmål vedr. forebyggelse, sundhed og sygdom?

Tabel 8a: Kommunalt ansatte

	DSR-medlemmer	FOA-medlemmer	Kommunalt ansatte samlet
Altid/Stort set altid	7%	10%	9%
Oftede	35%	26%	26%
Af og til	41%	37%	37%
Sjældent	15%	19%	18%
Aldrig	2%	4%	4%
Ved ikke/kan ikke vurdere	1%	3%	2%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver		3%	3%
Total	100%	100%	100%

Antal svar: DSR (769), FOA (747)

Note: Tallet for "kommunalt ansatte samlet" er vægтет, så fordelingen mellem DSR- og FOA-medlemmer svarer til den reelle fordeling på landsplan.

Tabel 8b: Regionalt ansatte

	DSR-medlemmer	FOA-medlemmer	Regionalt ansatte samlet
Altid/Stort set altid	6%	7%	6%
Oftede	24%	23%	23%
Af og til	33%	32%	33%
Sjældent	18%	23%	19%
Aldrig	2%		2%
Ved ikke/kan ikke vurdere	2%	6%	3%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	15%	8%	14%
Total	100%	100%	100%

Antal svar: DSR (676), FOA (87)

Note: 1) Da antallet af svar fra regionalt ansatte FOA-medlemmer er lille, er resultaterne for regionalt ansatte FOA-medlemmer forbundet med usikkerhed. 2) Tallet for "regionalt ansatte samlet" er vægтет, så fordelingen mellem DSR- og FOA-medlemmer svarer til den reelle fordeling af regionalt ansatte FOA- og DSR-medlemmer på landsplan.

Følgende spørgsmål er kun stillet til DSR's medlemmer

Spørgsmål 9. Hvor ofte har du mulighed for at imødekomme den ældres behov for at få en kontinuitet i plejen (dvs. at der samarbejdes mellem social- og sundhedsvæsenets systemer om den bedste løsning for den enkelte)?

Tabel 9a: Kommunalt ansatte

	DSR-medlemmer
Altid/Stort set altid	4%
Ofte	32%
Af og til	45%
Sjældent	16%
Aldrig	1%
Ved ikke/kan ikke vurdere	1%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	1%
Total	100%

Antal svar: 769

Note: Spørgsmålet er kun stillet til DSR's medlemmer.

Tabel 9b: Regionalt ansatte

	DSR-medlemmer
Altid/Stort set altid	5%
Ofte	27%
Af og til	31%
Sjældent	12%
Aldrig	1%
Ved ikke/kan ikke vurdere	3%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	21%
Total	100%

Antal svar: DSR (676)

Note: Spørgsmålet er kun stillet til DSR's medlemmer.



Spørgsmål 10. Hvor ofte har du mulighed for at imødekomme den ældres behov for en lindrende behandling og rammer, som tilgodeser et værdigt terminalforløb?

Table 10a: Kommunalt ansatte

	DSR-medlemmer
Altid/Stort set altid	36%
Oft	48%
Af og til	11%
Sjældent	2%
Aldrig	0%
Ved ikke/kan ikke vurdere	2%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	2%
Total	100%

Antal svar: 769

Note: Spørgsmålet er kun stillet til DSR's medlemmer.

Table 10b: Regionalt ansatte

	DSR-medlemmer
Altid/Stort set altid	15%
Oft	25%
Af og til	18%
Sjældent	7%
Aldrig	1%
Ved ikke/kan ikke vurdere	5%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	29%
Total	100%

Antal svar: DSR (676)

Note: Spørgsmålet er kun stillet til DSR's medlemmer.



Spørgsmål 11. Hvor ofte har du mulighed for at imødekomme den ældres behov for forebyggelse af sygdom og helbredsforværringer?

Tablet 11a: Kommunalt ansatte

	DSR-medlemmer
Altid/Stort set altid	5%
Ofte	40%
Af og til	41%
Sjældent	11%
Aldrig	2%
Ved ikke/kan ikke vurdere	0%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	1%
Total	100%

Antal svar: 769

Note: Spørgsmålet er kun stillet til DSR's medlemmer.

Tablet 11b: Regionalt ansatte

	DSR-medlemmer
Altid/Stort set altid	6%
Ofte	28%
Af og til	32%
Sjældent	13%
Aldrig	2%
Ved ikke/kan ikke vurdere	2%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	16%
Total	100%

Antal svar: DSR (676)

Note: Spørgsmålet er kun stillet til DSR's medlemmer.

Spørgsmål 12. Hvor ofte har du mulighed for at imødekomme den ældres behov for sundhedsfaglig pleje og behandling?

Tablet 12a: Kommunalt ansatte

	DSR-medlemmer
Altid/Stort set altid	20%
Ofte	55%
Af og til	21%
Sjældent	2%
Aldrig	0%
Ved ikke/kan ikke vurdere	2%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	0%
Total	100%

Antal svar: 769

Note: Spørgsmålet er kun stillet til DSR's medlemmer.

Tablet 12b: Regionalt ansatte

	DSR-medlemmer
Altid/Stort set altid	16%
Ofte	47%
Af og til	25%
Sjældent	3%
Aldrig	1%
Ved ikke/kan ikke vurdere	2%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	6%
Total	100%

Antal svar: DSR (676)

Note: Spørgsmålet er kun stillet til DSR's medlemmer.



Spørgsmål 13. Hvor ofte har du mulighed for at imødekomme den ældres behov for en vurdering af den ældre borgers generelle helbredstilstand?

Table 13a: Kommunalt ansatte

	DSR-medlemmer
Altid/Stort set altid	13%
Oft	45%
Af og til	33%
Sjældent	8%
Aldrig	0%
Ved ikke/kan ikke vurdere	1%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	0%
Total	100%

Antal svar: 769

Note: Spørgsmålet er kun stillet til DSR's medlemmer.

Table 13b: Regionalt ansatte

	DSR-medlemmer
Altid/Stort set altid	9%
Oft	29%
Af og til	30%
Sjældent	11%
Aldrig	2%
Ved ikke/kan ikke vurdere	3%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	16%
Total	100%

Antal svar: DSR (676)

Note: Spørgsmålet er kun stillet til DSR's medlemmer.

Følgende spørgsmål er kun stillet til FOAs medlemmer

Spørgsmål 14. Hvor ofte har du mulighed for at imødekomme den ældres behov for at forlade egen bolig i hverdagen?

Tabel 14a: Kommunalt ansatte

	FOA-medlemmer
Altid/Stort set altid	5%
Ofte	11%
Af og til	20%
Sjældent	30%
Aldrig	18%
Ved ikke/kan ikke vurdere	4%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	12%
Total	100%

Antal svar: 745

Note: Spørgsmålet er kun stillet til FOAs medlemmer og kun til ansatte i den kommunale ældrepleje.

Spørgsmål 15. Hvor ofte har du mulighed for at imødekomme den ældres behov for at bevare en selvvalgt døgnrytme?

Tabel 15a: Kommunalt ansatte

	FOA-medlemmer
Altid/Stort set altid	13%
Ofte	33%
Af og til	26%
Sjældent	17%
Aldrig	6%
Ved ikke/kan ikke vurdere	1%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	4%
Total	100%

Antal svar: 747

Note: Spørgsmålet er kun stillet til FOAs medlemmer.

Tabel 15b: Regionalt ansatte

	FOA-medlemmer
Altid/Stort set altid	4%
Ofte	13%
Af og til	37%
Sjældent	20%
Aldrig	5%
Ved ikke/kan ikke vurdere	7%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	13%

Total	100%
-------	------

Antal svar: 87

Note: 1) Spørgsmålet er kun stillet til FOAs medlemmer. 2) Da antallet af svar fra regionalt ansatte FOA-medlemmer er lille, er resultaterne forbundet med usikkerhed.

Spørgsmål 16. Hvor ofte har du mulighed for at imødekomme den ældres behov for at være velsoigneret?

Tablet 16a: Kommunalt ansatte

	FOA-medlemmer
Altid/Stort set altid	33%
Oftede	45%
Af og til	15%
Sjældent	2%
Aldrig	1%
Ved ikke/kan ikke vurdere	1%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	4%
Total	100%

Antal svar: 747

Note: Spørgsmålet er kun stillet til FOAs medlemmer.

Tablet 16b: Regionalt ansatte

	FOA-medlemmer
Altid/Stort set altid	9%
Oftede	58%
Af og til	16%
Sjældent	5%
Aldrig	0%
Ved ikke/kan ikke vurdere	4%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	8%
Total	100%

Antal svar: 87

Note: 1) Spørgsmålet er kun stillet til FOAs medlemmer. 2) Da antallet af svar fra regionalt ansatte FOA-medlemmer er lille, er resultaterne forbundet med usikkerhed.

Spørgsmål 17. Hvor ofte har du mulighed for at imødekomme den ældres behov for at have socialt samvær?

Table 17a: Kommunalt ansatte

	FOA-medlemmer
Altid/Stort set altid	16%
Oft	30%
Af og til	28%
Sjældent	14%
Aldrig	5%
Ved ikke/kan ikke vurdere	2%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	5%
Total	100%

Antal svar: 747

Note: Spørgsmålet er kun stillet til FOAs medlemmer.

Table 17b: Regionalt ansatte

	FOA-medlemmer
Altid/Stort set altid	1%
Oft	23%
Af og til	22%
Sjældent	27%
Aldrig	1%
Ved ikke/kan ikke vurdere	11%
Ikke relevant, da jeg ikke løser den type opgaver	16%
Total	100%

Antal svar: 87

Note: 1) Spørgsmålet er kun stillet til FOAs medlemmer. 2) Da antallet af svar fra regionalt ansatte FOA-medlemmer er lille, er resultaterne forbundet med usikkerhed.

Metode

FOAs og DSR's medarbejderundersøgelser er baseret på identiske spørgeskemaer, og kun medarbejdere, der angav, at de har daglig kontakt med ældre borgere, er stillet spørgsmål om værdighed.

Undersøgelse blandt DSR's medlemmer

Undersøgelsen blev udført blandt et tilfældigt udsnit af DSR's medlemmer (sygeplejersker) ansat på plejehjem, i hjemmeplejen, hjemmesygeplejen og hospitaler. Undersøgelsen blev udsendt separat for hhv. kommunalt og regionalt ansatte. Undersøgelsen til de kommunalt ansatte DSR-medlemmer havde en svarprocent på 44% med 769 besvarelser (27. november til 9. december 2014). For undersøgelsen til de regionalt ansatte lå svarprocenten på 55% med 676 besvarelser (5. til 16. december 2014).

Undersøgelse blandt FOAs medlemmer

Undersøgelsen blev udført via FOAs medlemspanel blandt FOAs medlemmer ansat på plejehjem, i hjemmeplejen og på hospitaler (herunder social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, hjemmehjælpere, plejehjemsassistenter, plejere og sygehjælpere). Undersøgelsen blev udsendt i perioden fra 21. november til 1. december 2014 og havde en svarprocent på 48% med i alt 838 besvarelser (heraf 753 kommunalt ansatte og 85 regionalt ansatte).

Vægtning:

De samlede resultater for DSR's medlemmer og FOAs medlemmer er vægtede således, at de svarer til den reelle fordeling af medarbejdergrupperne på området.

For 'Kommunalt ansatte samlet' gælder det, at besvarelserne fra sygeplejersker udgør 8,5%, mens FOAs medarbejdere udgør 91,5%. Dette svarer til den fordeling, der er mellem de faggrupper, der reelt omfatter omsorg, pleje og behandling af ældre i kommunerne. 95.140 af FOAs medarbejdere er ansat i gruppen tilbud til ældre og handicappede' (konto 532 i KRL), mens 8.927 sygeplejersker er ansat i samme per september 2014.

For 'Regionalt ansatte samlet' samlet gælder, at besvarelserne fra sygeplejerskerne udgør 79%, mens FOAs medarbejdere udgør 21%. Dette svarer til den fordeling, der er mellem de to faggrupper i regionerne ifølge et udtræk fra KRL. I regionerne var der ansat 9.120 af FOAs medarbejdere, mens der var ansat 33.491 sygeplejersker per 1. januar 2013.

