

Den 12. november 2021

Sundhedsvæsenet krise løses ikke uden sygeplejerskerne

Kære folketingsmedlem

Danmark har gennem det sidste halvandet år været i en historisk sundhedskrise pga. corona. Sygeplejerskerne og mange andre faggrupper har løftet en helt ekstraordinær opgave og fået hverdagen til at fungere på sygehuse, i ældreplejen og mange andre steder. Det har de gjort med stort engagement og følelse af samfundsansvar.

Når rigtig mange sygeplejersker i disse dage viser deres frustration, så handler det ikke om engagementet i sundhedsvæsenet og for patienterne. Det handler om følelsen af ikke at blive anerkendt. Regeringen og mange folketingsmedlemmer har takket for indsatsen, men når det virkelig gælder – som f.eks. i indgrebet i strejken – så har opbakningen manglet.

Lad mig give ordet til én af de mange sygeplejersker, Susie Wordenskjold, der i en af de sidste dages mange avisartikler om emnet, udtrykker det så klart;

”Statsministeren skulle selv prøve at stå alene med 16 patienter og køre hjem fra arbejde med følelsen af, at man burde have gjort mere for de enkelte patienter, men at det bare var umuligt, fordi man ikke kunne løbe stærkere. Mette Frederiksen kan ikke tillade sig at stille sig op på den måde og bare ignorere vores problemer med udbrændte medarbejdere”.

Det er på tide at gøre op med en historisk uretfærdighed

I disse år bliver der gjort op med en række historiske uretfærdigheder, som handler om køn. Tjenestemandsreformen i 1969 indplacerede sygeplejerskerne markant under det niveau, som deres uddannelsesniveau, opgaver og ansvar berettiger. Lønnen er ganske enkelt 5.000 kr. lavere om måneden i forhold til sammenlignelige faggrupper, der ikke er så kvindedominerede, fx en folkeskolelærer. Det er den uretfærdighed, som vi vil have gjort op med.

Det handler om et varigt løft. Sygeplejerskerne er selvfølgelig glade for pæne ord. Men det der primært er brug for, er en klar politisk melding og politisk handling.

Det enkelte sygehus kan ikke finde penge til at rette op på den historiske uretfærdighed, uden at det går ud over patienterne. Så pengene må komme fra regeringen og Folketinget.

Dansk Sygeplejeråd

Sankt Annæ Plads 30
DK-1250 København K

mandag-torsdag 9.00-16.00
fredag 9.00-15.00

Tlf: +45 33 15 15 55
Fax: +45 33 15 24 55

www.dsr.dk
dsr@dsr.dk

Der er nedsat en lønstrukturkomité, som skal arbejde med analyser og viden, og som kommer med en rapport om 12-14 måneder. Men dét, der konkret er brug for lige nu, er et markant tilsagn fra jeres side om, at:

- Der skal gøres op med uretfærdigheden fra Tjenestemandsureformen. Sygeplejerskerne blev for mere end 50 år siden indplaceret uretfærdigt i lønhierarkiet af politikerne. Derfor er det en opgave for Folketinget at indplacere sygeplejerskerne rigtigt, og sygeplejerskerne har brug for at høre nu, at I vil tage ansvaret på jer.
- Sygeplejersker skal have en løn, der afspejler uddannelsesniveau, opgaver og ansvar. Det svarer til et løft i grundlønnen på mindst 5.000 kr. om måneden.
- Der skal aftales en forpligtende tidsramme for at få rettet op den historiske uretfærdighed, og det skal **ikke** gøres ved at spare penge på sundhedsvæsenet eller ved at tage pengene fra andre faggrupper.

Sundhedsvæsenet har brug for en redningsplan her og nu

Der er store problemer i sundhedsvæsenet mange steder lige nu. Andelen af sygeplejersker, som forlader det offentlige er fordoblet på kort tid. Halvdelen af alle stillingsopslag bliver ikke besat, fordi der mangler ansøgere. Sygeplejersker og andre faggrupper fortæller om en hverdag, der ikke hænger sammen og med stor risiko for alvorlige fejl for patienterne. Det så vi bl.a. i dokumentaren "Opråb fra sygehuset".

Det skal løses nu.

Redningsplanen skal indeholde flere tiltag:

- Sygeplejerskerne m.fl. skal ikke pålægges mere overarbejde for at løse sundhedsvæsenets krise. I stedet skal der prioriteres i patienterne.
- Tilførsel af ekstraordinære midler til sundhedsvæsenet. Midlerne skal bruges til et lønløft til alle sygeplejersker her og nu i form af et løntillæg.
- Lønløftet skal være uden om reguleringsordningen. Dette efterårs lønregulering på 1,37 % i regionerne som følge af OK21 blev reduceret til 0,34 %. Det er ikke rimeligt ovenpå en ekstraordinær opgave og forstærker følelsen af uretfærdighed.

Situationen her og nu handler om at sikre en bevarelse af det danske sundhedsvæsen.

Men vores appel handler ikke bare om at løse det aktuelle problem. Det handler grundlæggende om retfærdighed og rimelighed. Vi håber meget, at I som Folketing vil være med til at rette op på det.

Vi stiller os naturligvis gerne til rådighed for fakta, dialog og andet.

Med venlig hilsen, på vegne af sygeplejerskerne i Danmark



Grete Christensen
Formand