

# Fremtidens sundhedsvæsen

## SLS-politikpapir

### Uddannelses- og arbejdsmiljø

*SLS mener*, at sundhedsvæsenet skal være et godt arbejds- og uddannelsesmiljø, både fysisk og psykisk. Sygeplejersker og sygeplejestuderende skal have mulighed for at udføre et godt arbejde, som skaber faglig stolthed, trivsel og arbejdsglæde. Der skal være fysiske og psykiske rammer, som mindsker nedslidning, fejl og skader og uhensigtsmæssig opgavefordeling på dag-/aften- og nattevagter.

### Udvikling

I sundhedsvæsenet skal der være mulighed for videreuddannelse og personlig og faglig udvikling. Sundhedsvæsenet skal indeholde gode samarbejdsmuligheder, indflydelse, oplevelse af retfærdighed, gode læringsmiljøer og mulighed for uforstyrret arbejde. Desuden mener vi, at ministeriel og regional detailstyring skal begrænses.

### Løn og ansættelsesvilkår

*SLS mener*, at sygeplejerskers løn skal stemme overens med kompetencer og ansvar.

Sygeplejersker har stor værdi for samfundet. Den værdi skal afspejle sig i lønnen, som bør være på samme niveau som andre bachelors løn.

*SLS mener*, at der skal være ligeløn i Danmark, og at historisk betingede kønsforskelle ikke skal bestemme lønnen i sundhedsvæsenet.

*SLS arbejder for*, at det fortsat skal være attraktivt og givende at uddanne sig til sygeplejerske, hvorfor den værdi, sygeplejersker har for samfundet, skal afspejles i løn og arbejdsvilkår.

*SLS mener*, at alle skal have mulighed for en fuldtidsansættelse – også som nyuddannet. Som nyuddannet sygeplejerske skal man have et introduktionsforløb på minimum 3 måneder uden for normering, hvor der er plads til et individuelt tilrettelagt forløb med mulighed for sparring og at "finde sig til rette på arbejdspladsen".

*SLS mener*, at sygeplejersker og sygeplejestuderende skal have indflydelse på sundhedsvæsenet.