



Fremtidens sygeplejersker for fremtidens sundhedsvæsen

Årsberetning 2018-2019

Indholdsfortegnelse

Forord	2
Uddannelsespolitisk status	3
Indsatsområde I og II	5
Indsatsområde III	7
Organisationen	9
Samarbejdet	11

Kolofon

Fremtidens sygeplejersker for fremtidens sundhedsvæsen. Årsberetning 2018-2019.

Redaktionen er afsluttet den 4. april 2019

Redaktion: Kamilla Kjeldgaard Futtrup, Anne Vagner Christensen, Camilla Bielski og Bjarke Lindemann

Layout: Sasja Hermansen, Dansk Sygeplejeråd

Fotos: Regina Dubourg

© Sygeplejestuderendes Landssammenslutning april 2019. Alle rettigheder forbeholdes. Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

FORORD

Fremtidens sundhedsvæsen starter på sygeplejerskeuddannelsen

Kære læser,

Hvad betyder sygeplejerskeuddannelsen for sundhedsvæsenet? Vi vover at påstå, den spiller en så stor rolle, at det er uklogt og kortsigtet ikke at investere mere i den. Især når regeringen har så store ambitioner for et mere sammenhængende sundhedsvæsen i fremtiden.

I 2016 vedtog politikerne en ny sygeplejerskeuddannelse. Siden har regeringen indført årlige nedskæringer. Det hænger ikke sammen, og vi er desværre oprigtigt bekymrede for, om uddannelsen klæder os ordentligt på til at blive dygtige sygeplejersker i fremtiden.

Det seneste år har vi i fællesskab arbejdet sammen om at forbedre vores medlemmers vilkår. Vi har arbejdet strategisk med at få indflydelse på flere niveauer. Sammen har vi skubbet og skubber fortsat på for at få indført en national farmakologieksamen og en tilpas mængde vejledning i praktikken, samt at få sikret tid og rum til at lære de færdigheder og kompetencer, vi skal kunne.

Vi er fremtidens sygeplejersker. Derfor fortsætter vi arbejdet for vores medlemmers vilkår og mulighed for at blive de dygtige sygeplejersker, som vores fremtidige sundhedsvæsen har brug for.

God fornøjelse med vores årsberetning!

Kamilla Kjeldgaard Futtrup
Formand

Anne Vagner Christensen
Næstformand

Betina Ballhorn Pedersen
Forretningsudvalgsmedlem

Nicoline Olsen Sjøberg
Forretningsudvalgsmedlem

Sebastian Kongskov Larsen
Forretningsudvalgsmedlem

UDDANNELSESPOLITISK STATUS

Man kan ikke få det hele for det halve

Det har været svært at se, hvordan politikerne vil øge optaget på vores uddannelse, uden at det går ud over det faglige niveau.

Vores undervisere, vores kommende kolleger og samfundet har store forventninger til os. Mange har holdninger til, hvor teoretiske, praktiske, selvstændige og ydmyge vi bør være som snart nyuddannede sygeplejersker. Samtidig skal vi være flere, vores faglighed skal styrkes, og vi skal kunne mere praktisk sygepleje. Vi oplever også et stigende pres hos vores medlemmer.

Samtidig har uddannelsesminister Tommy Ahlers (V) bebudet et øget fokus på de studerendes trivsel. Men det er svært at øge trivselen, når uddannelsen igen og igen bliver beskåret. Politikerne har igen i år skåret finansieringen af uddannelsen helt ind til benet. I skrivende stund håber vi, at vi kan råbe dem op under valgkampen.

Flere sygeplejestuderende

Et stort flertal i Folketinget vil uddanne flere sygeplejersker. Det har vi sammen med Dansk Sygeplejeråd bakket op om, fordi vi kommer til at mangle kolleger i fremtiden. Men vi har også understreget, at der skal følge flere penge med, da det ellers går ud over kvaliteten.

Det forgangne år har desværre vist, at politikerne vil have det hele for det halve. Regeringen ønsker sig flere, dygtigere og mere praktiske sygeplejersker, men vil ikke droppe 2 %-nedskæringerne på professionshøjskolerne. Tværtimod vedtog de en 2019-finanslov, der forlænger omprioriteringsbidraget frem til 2022.

Bliver vi gode nok?

Tal fra Uddannelsesministeriet viser, at der i perioden 2016-21 vil været sparet

93 mio. kr. på vores uddannelse. Vi mærker det allerede: større hold, færre timer, mere undervisning over Skype, mindre vejledning og feedback skaber rynker i panden hos vores medlemmer. Vi er reelt bekymrede for, om vi bliver klædt godt nok på, inden vi bliver sygeplejersker.

Regeringen ønsker sig flere, dygtigere og mere praktiske sygeplejersker, men vil ikke droppe 2 %-nedskæringerne på professionshøjskolerne.

Senest har flere partier rundt om regeringen meldt ud, at de ønsker at droppe 2%-nedskæringerne. Men partierne vil

ikke love at tilbageføre de mange millioner, der allerede er skåret.

Pres på praktikken

Øget optag kræver også flere ressourcer til uddannelse i sundhedsvæsenet. På afdelingerne rundt i landet mangler sygeplejerskerne kollegaer og tid til at undervise og vejlede os. Som underviser Christina Larsen formulerede det i Politiken i februar: "Sundhedsvæsenet er allerede løbet tør for tid til de studerende."

Der er dog et lyspunkt. I forbindelse med et møde om den kommende sundhedsreform præsenterede vi problemet for sundhedsminister Ellen Trane Nørby (V). Det ser ud til, at hun lyttede, for behovet for flere praktikpladser er nævnt i finanslovsaftalen for 2019.

INDSATSOMRÅDE I

Mere indflydelse til fremtidens sygeplejersker

Vi er hverdagens eksperter, og det er helt afgørende for kvaliteten, at vi er med, når der skal tages beslutninger om vores uddannelse.

I SLS taler vi på vegne af vores med-studerende. Vi ser det som en af vores vigtigste opgaver at viderefordre medlemmernes oplevelser, udfordringer og vilkår. I det forgangne år har vi lagt pres på, for at politikere og professionshøjskoler skulle blive bedre til at lytte.

Vi har også kigget indad. Derfor har vi brugt det seneste år på at igangsætte en systematisk indsamling af viden og historier fra vores medlemmer. Vi vil også blive bedre til at lytte.

Mødet med medlemmet

Sygeplejefaget handler i stor stil om relationer mellem mennesker. Det gør arbejdet for fremtidens sygeplejersker også. Det har stor betydning, at vi som

organisation møder vores medlemmer, der hvor de er.

Konceptet 'klasserunder' er i SLS blevet genfødt det forgangne år. Vi har i langt højere grad haft fokus på at møde op i klasserne, lytte til vores medstuderende og skabe engagement på baggrund af samtalerne. Mange lokalbestyrelser planlægger og gennemfører nu regelmæssige klasserunder med udgangspunkt i SLS' egen ALE-model: Anledning. Lytning. Engagement.

Studielivsundersøgelsen

Vi fortsætter dog også med den mere kvantitative indsamling af viden. I februar bad vi for andet år i træk vores medlemmer svare på SLS' studielivsundersøgelse. Over 35 % af vores med-

lemmer svarede på undersøgelsen, og den viser blandt andet, at 95 % af vores medlemmer overordnet er glade for at læse til sygeplejerske.

I det forgangne år har vi lagt pres på, for at politikere og professionshøjskoler skulle blive bedre til at lytte.

Men den viser også, at næsten hver tredje sygeplejestuderende har overvejet at droppe uddannelsen. Undersøgelsens resultater er et stærkt afsæt for vores engagement i folketingsvalget. Også her ønsker vi, at landets sygeplejestuderende bliver inddraget og får en stærkere stemme.

Kortlægning af indflydelsesveje

I efteråret igangsatte SLS-Bestyrelsen et stort arbejde med at kortlægge vores veje til indflydelse på professionshøjskolerne. Lokalbestyrelser i hele landet har lagt et stort arbejde i at finde ud af, hvordan de får indflydelse på deres uddannelsessted. Kortlægningerne danner nu et vigtigt fundament for målrettede indsatser lokalt på uddannelsessteder og professionshøjskoler.

INDSATSOMRÅDE II OG III

Nationale rammer for farmakologi og fravær

Årsmødet vedtog hele to indsatser med fokus på en gencentralisering af sygeplejerskeuddannelsen. I det forgangne år har SLS-Bestyrelsen omformet dem til mere målrettede indsatser.

Siden sygeplejerskeuddannelsen blev decentraliseret i 2016 har vi set flere og flere eksempler på, at der kommer større og større forskelle på uddannelsen landet over. Derfor besluttede årsmødet at arbejde for genindførelsen af en national studieordning på sygeplejerskeuddannelsen.

Relativt hurtigt blev det klart, at det var urealistisk at genåbne reformen. I stedet besluttede vi os for at fokusere på indførelsen af en række nationale standarder for de mest problematiske dele af sygeplejerskeuddannelsen.

Sygefravær i praktikken

Sidste år svarede 77 % af vores medlemmer, at de følte sig pressede i de perioder, de var i praktik. Det viser sig, at en af de store kilder til dette pres

kommer fra et nyt regelsæt, hvor det ikke længere er tilladt at blive syg som sygeplejestuderende. Mere konkret betyder de nye regler, at hvis du har en sygedag, skal den "arbejdes ind" efterfølgende.

I Studielivsundersøgelsen 2019 svarede næsten hver femte sygeplejestuderende, at de ikke måtte have en sygedag, uden at de skulle komme ind en ekstra dag på et andet tidspunkt.

Vi fik historien i pressen i sommer, hvorefter emnet blev taget op i Syge-

plejerskeuddannelsens Ledernetværk. Til vores forbavselse blev der dog ikke ændret noget. I kølvandet på historierne blev vi til gengæld mødt med beskyldninger om "urealistiske situationer" og "vandrehistorier".

I januar havde SLS-Bestyrelsen besøg af en klinisk vejleder, hvor vi fik drøftet problemet fra vejledernes vinkel. Her blev det tydeligt, at beslutningen om at "arbejde" sygedage ind var retningslinjer fra professionshøjskolerne.

I marts blev problemets omfang for alvor tydeligt. I Studielivsundersøgelsen 2019 svarede næsten hver femte sygeplejestuderende, at de ikke måtte have en sygedag, uden at de skulle komme ind en ekstra dag på et andet tidspunkt. Vi arbejder fortsat videre for

at få genindført rimelige fraværskrav samt sikre os, at de bliver nationale, så de er ens for alle.

En fælles farmakologieksamen

En rundspørge sidste forår afdækkede meget høje dumpeprocenter til farmakologieksamen. Samtidig viste Studielivsundersøgelsen 2018 en generel utilfredshed med både undervisning og eksamen i medicin håndtering og lægemiddelregning. Vi ønsker national standard for farmakologiundervisningen og en farmakologieksamen, som er fælles for hele landet.

Oven på historien om de høje dumpeprocenter og efter pres fra SLS nedsatte Sygeplejerskeuddannelsens Ledernetværk et arbejde, hvor de undersøgte sværhedsgraden af prøven i medicin-

håndtering og lægemiddelregning på 3. semester. Svaret fra ledernetværkets undersøgelse kommer til marts, og vi presser på for at sikre, at der kommer en national løsning.

Mere tid med den kliniske vejleder

Som sygeplejestuderende oplever vi det pressede sundhedsvæsen på første hånd. Vores medlemmer fortæller, at der bliver længere og længere imellem mødet med kliniske vejledere, når man er i praktik.

Det er ikke kun et problem, der handler om antallet af studerende pr. vejleder. Det handler i stor stil også om, hvor mange timer der er afsat til vejledningsarbejdet. For os er det vigtigt, at kliniske vejledere rent faktisk får afsat timer til vejledning, og at de ikke også indgår i for stort omfang i normeringen. I forbindelse

med Sygeplejestuderendes Praktikpris 2018 lagde vi i taler og ved pressedækning vægt på, at god undervisning og vejledning i praktikken også er et ledesspørgsmål. Det vil vi sætte fokus på under folketingsvalget.

Årsmødet

Det er SLS' årsmøde, der som øverste myndighed beslutter sig for det kommende års indsatsområder. Årsmødet består af delegerede fra lokalbestyrelserne. Antal delegerede afhænger af medlemstallet. Derudover kan alle medlemmer deltage med taleret.





ORGANISATIONEN

Flere handlekraftige fællesskaber

Der er nu SLS-lokalbestyrelser på samtlige af landets 23 sygeplejerskeuddannelser.

1. januar havde SLS 8.298 medlemmer. Det er 14 medlemmer mere end året før, og det svarer til 82 % af alle sygeplejестuderende i Danmark. Når de dimitterer, er hele 91 % medlemmer.

I december nåede vi målet om lokalbestyrelser på alle 23 uddannelsessteder. Samtidig er antallet af lokalbestyrelsesmedlemmer steget. På sit højeste i efteråret var vi 250. Det er 100 flere end året før.

Studiestart i øjenhøjde

Vi har udrullet en ny tilgang i vores introduktion til den nystartede studerende, der i højere grad tager udgangspunkt i den nye studerendes ståsted og lægger vægt på dialog, ligeværd og lokale fællesskaber. Derudover har vi arbejdet med at målrette vores introduktion til de e-læringsstuderende.

Ståstedet er også i centrum for vores øvrige kommunikation med vores medlemmer. Vi sender nu mails til medlemmerne, alt efter hvor langt de er på uddannelsen. Ligeledes er lokalbestyrelserne begyndt at gå i holdbaseret dialog med medlemmerne.

Hjælp til medlemmerne

De faglige konsulenter og tillidsvalgte i Dansk Sygeplejeråds kredse er fortsat en uvurderlig ressource i arbejdet for at hjælpe de medlemmer, der har problemer med studiet og praktikken.

Medlemmerne henvender sig særligt om:

- Studiejob. Hvad må jeg, og hvad får jeg for det? Desværre kan vi kun hjælpe i begrænset omfang, da SLS/Dansk Sygeplejeråd ikke har nogen overenskomster for sygeplejестude-

rende. Vi arbejder dog på sagen.

- Barsel. Hvad er egentlig reglerne, hvis man er på barsel, mens man læser, eller hvis man er i overgangen fra studerende til nyuddannet.
- Eksamen. Hvad gør man, hvis man er dumpet 3. gang? Du kan sende en dispensationsansøgning, men det er skolen, der bestemmer, om du får den.
- Praktikken. Har du for mange timer, eller er der knas i relationen med praktikvejlederen? Det er altid skolen, der har ansvaret, men vi har et par gode råd til at få gang i dialogen.

Træning og vidensdeling

Oven på de mange nye lokalbestyrelsesmedlemmer arbejder vi med at øge lokalbestyrelsernes bæredygtighed og handlekraft. Det sker igennem en række tiltag:

- To gange årligt afholder vi weekendkurser med fokus på lokale aktiviteter og mundtlig kommunikation. Dertil kommer en særlig kursusweekend med fokus på lederskab. Sidst men ikke mindst rykker vi ud, hvis der er lokale udfordringer, der kræver opkvalificering.
- I februar lancerede vi desuden den digitale lokalbestyrelsesguide. Derved kan lokalbestyrelserne på dsr.dk selv finde den viden og de værktøjer, de måtte få brug for.

SAMARBEJDET

Vi står stærkest, når vi arbejder på tværs

I år har vi styrket samarbejdet med Dansk Sygeplejeråd på tværs regioner og professionshøjskoler.

Vi arbejder tæt sammen med Dansk Sygeplejeråds kredse for at understøtte lokalbestyrelserne og øge indflydelsen på professionshøjskolerne. Konkret indgår SLS' lokalbestyrelser i regionale samarbejder i hver region/kreds.

For at styrke vidensdelingen på tværs af professionshøjskoler og Dansk Sygeplejeråds kredse valget forretningsudvalget i år at dele sig op i teams, så forretningsudvalgsmedlemmerne var sammen om flere kredse. I de følgende bokse kan du læse mere om lokalbestyrelserne og samarbejdet i de enkelte kredse.

MIDTJYLLAND

VIA University College

Det regionale samarbejde i Midtjylland består af lokalbestyrelserne fra SLS-Holstebro, SLS-Horsens, SLS-Randers, SLS-Silkeborg, SLS-Viborg og SLS-Aarhus. Fra forretningsudvalget har Sebastian Kongskov Larsen og Betina Ballhorn Pedersen stået for koordineringen af det regionale samarbejde.

Alle lokalbestyrelser i regionen har sammen med Dansk Sygeplejeråd Kreds Midtjylland været engageret i at påvirke VIAs beslutning om ikke længere at ville anerkende enkeltfaglige studenterorganisationer. Dog uden held. I kølvandet på beslutningen har lokalbestyrelserne også forsøgt at få mere indflydelse igennem professionshøjskolens studenterråd.





NORDJYLLAND

Professionshøjskolen UCN

Det regionale samarbejde i Nordjylland består af lokalbestyrelserne fra SLS-Hjørring, SLS-Aalborg og SLS-Thisted, der blev stiftet i efteråret. Fra forretningsudvalget har Kamilla Kjeldgaard Futtrup har været stået for koordineringen i Nordjylland.

Lokalbestyrelserne i Nordjylland har i år særligt gjort sig bemærket i diskussionen om fremtidens sygeplejersker på Dansk Sygeplejeråd Kreds Nordjyllands generalforsamling i efteråret. Sidst men ikke mindst har lokalbestyrelserne arbejdet på, at Dansk Sygeplejeråd får lov til at give emblemet til de nyuddannede sygeplejersker ved dimissionen.

HOVEDSTADEN

Københavns Professionshøjskole

Det regionale samarbejde i Hovedstaden består af lokalbestyrelserne fra SLS-Bornholm, SLS-Diakonissestiftelsen, SLS-Hillerød og SLS-København. Fra forretningsudvalget har Anne Vagner Christensen og Nicoline Olsen Sjøberg stået for koordineringen af det regionale samarbejde.

I kølvandet på fusionen mellem UCC og Metropol til Københavns Professionshøjskole har den nye studieordning været et særlige fokusområde i år. Desuden har regionens lokalbestyrelser arrangeret den fælles karrieredag sammen med Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden. Den afholdtes i marts med over 100 deltagere.

SJÆLLAND

Professionshøjskolen Absalon

Det regionale samarbejde i Sjælland består af lokalbestyrelserne fra SLS-Næstved, SLS-Slagelse og SLS-Roskilde samt SLS-Holbæk og SLS-Nykøbing, der begge er blevet oprettet i løbet af året. Fra forretningsudvalget har Nicoline Olsen Sjøberg og Anne Vagner Christensen stået for koordineringen af det regionale samarbejde.

Et centralt tema for samarbejdet på Sjælland har været at sikre bæredygtigheden for de nye lokalbestyrelser. Derudover har lokalbestyrelserne været samlet til en fælles temadag i april med fokus på en samlet tilgang til indflydelsesarbejdet på Absalon.

SYDDANMARK

UC Syd og UCL

Det regionale samarbejde i Syddanmark består af lokalbestyrelserne fra SLS-Esbjerg, SLS-Odense, SLS-Svendborg, SLS-Vejle og SLS-Aabenraa. Fra forretningsudvalget har Betina Ballhorn Pedersen og Sebastian Kongskov Larsen stået for den regionale koordinering.

Syddanmark er den sidste region med to selvstændige professionshøjskoler: UC Syd i Esbjerg og Aabenraa og UCL i Odense, Svendborg og Vejle. I det regionale samarbejde har der primært været fokus på fraværreglerne og en styrkelse af lokalbestyrelserne for at gøre dem mere bæredygtige og gøre brug af hinandens viden og ressourcer.

Sygeplejestuderendes Landsammenslutning

Sankt Annæ Plads 30, 1250 København K

sls@dsr.dk **www.dsr.dk/sls**